



Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИНИСТЕРСТВА ЗА 2022 ГОД И ЗАДАЧИ НА 2023 ГОД В СВЕТЕ ПРЕДВЫБОРНОЙ ПРОГРАММЫ ГЛАВЫ ГОСУДАРСТВА

г. Астана, 2023 год



УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РК
от 11 июня 2022 года



«В целях усиления координации научной деятельности в стране следовало бы разделить профильное министерство на два ведомства, одно из которых будет заниматься вопросами высшего образования и науки»



Постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 августа 2022 года № 580 создано
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РК

формирование единой государственной политики в области высшего и послевузовского образования, развития языков, научной и научно-технической деятельности, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности

ШТАТНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ – 183 чел.

ПОДВЕДОМСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

СТРУКТУРА:

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АППАРАТ

4 ОТРАСЛЕВЫХ КОМИТЕТА:

- Комитет науки
- Комитет высшего и послевузовского образования
- Комитет по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования
- Комитет языковой политики

- 29 ВУЗов
- 24 НИИ

- РГП на ПХВ «Национальный центр развития высшего образования».
- РГКП «Национальный центр тестирования».
- АО «Центр международных программ».
- АО «Финансовый центр».
- АО «Фонд науки»
- АО «Национальный центр государственной научно-технической экспертизы»

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ.

ДОСТИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДОКУМЕНТОВ СГП В 2022 году



Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан

МНВО всего – **14 показателей** и **39 мероприятий** в документах СГП

ДОКУМЕНТЫ ПЕРВОГО УРОВНЯ СГП:

1. Национальный план развития РК до 2025 г. (УПРК от 26.02.2021 г.)
2. Стратегия нац. безопасности РК до 2025 г. (УПРК от 26.02.2021 г.)

6 ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНЫХ ПЛАНОВ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОСЛАНИЯ ГЛАВЫ ГОСУДАРСТВА НАРОДУ КАЗАХСТАНА (ОНП)

19 ПАКЕТОВ ПОРУЧЕНИЙ ГЛАВЫ ГОСУДАРСТВА

3 КОНЦЕПЦИИ:

1. Развития науки Республики Казахстан на 2022-2026 гг. – **МНВО**;
2. Развития образования РК на 2022-2026 гг. – **МП, МНВО**;
3. Обучения в течение всей жизни (непрерывное образование) до 2025 г. – **МНВО**.

3 НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТА:

1. «Качественное образование «Образованная нация» до 2025 г. – **МП (3 показ., 4 мер.)**;
2. «Технологический рывок за счет цифровизации, науки и инноваций» до 2025 г. – **МЦРИАП (7 показателя, 27 мер.)**;
3. «Ұлттық рухани жаңғыру» до 2025 г. – **МИОР (4 показателя, 8 мер.)**.

1. ДОСТУПНОЕ И КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

- **2 ВУЗа** Казахстана, отмечены в рейтинге QS-WUR, ТОП-200 в 2022 г.;
- **35%** ВУЗов реализуют международные образовательные программы, академические обмены в 2022 г.;
- **200** зарубежных экспертов привлечены к преподавательской деятельности;
- Функционируют **3 филиала** ведущих зарубежных ВУЗов.

2. ПРОГРЕССИВНАЯ ПРИКЛАДНАЯ НАУКА

- **21,6 тыс.** исследователей в 2022 г., из них 7 525 чел. - молодые ученые;
- **82 место** Казахстана в рейтинге ГИК ВЭФ, по показателю **73 место** Казахстана в рейтинге InCites;
- **27%** (199 проектов коммер.) научных разработок коммерциализированы;
- **5,3 %** (1 777 патента) прироста патентной активности.

3. ОБЩИЕ ЦЕННОСТИ И КУЛЬТУРА

- **83 %** обновлённых учебных программ;
- **35%** - уровень обеспеченности учебниками, изданными на казахском языке для организаций, технического и профессионального образования (ТИПО), высшего и послевузовского образования (ОВПО);
- **10 млн. слов** - объем текстовой базы Национального корпуса казахского языка;



1. ДОСТУПНОЕ И КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



ВУЗЫ И КОНТИНГЕНТ ОБУЧАЮЩИХСЯ

ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ

Функционирует – 119 вузов, контингент – 626,2 тыс. чел., (из них по госзаказу 229,5 тыс. чел. (37 %));

Выпуск – 188,3 тыс.чел.;

ППС – 36,4 тыс. чел.;

Среднее трудоустройство выпускников в течение года – **68,9%**

Введено **7 099** мест в общежитии.

ПРОГНОЗ

- увеличение контингента студентов на **800 тыс.** к **2025** году
- нехватка аудиторных мест составит около **200 тыс.**
- сегодняшняя потребность койко-мест в общежитиях - **87 тыс.**



МОДЕРНИЗАЦИЯ СОДЕРЖАНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

- Расширена академическая свобода в рамках ГОСО
- Введено онлайн-обучение
- Запущен прикладной бакалавриат (пилот) – на базе 8 вузов
- Запущен интегральный GPA (пилот) – на базе 4 вузов
- Обновлено 71% образовательных программ
- Созданы «серебряные университеты» на базе более 70 вузов
- **2 вуза** трансформированы в исследовательские вузы
- Разработана система опережающего кадрового обеспечения в рамках проекта «Мамандығым–Болашағым»



ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Увеличен объем госзаказа на – **10%**

60% распределены на технические направления

Увеличена стипендия – до **20%**

Выделены целевые гранты – **10 тыс.**

Открыты филиалы 2 ведущих зарубежных исследовательских вузов



ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

16 вузов в рейтинге QS

3 вуза в Times Higher Education

150 позиция ТОП-200 - КазНУ им. аль-Фараби

2 филиала вузов РК созданы за рубежом

Создан альянс Центрально-Азиатского пространства

ЗАДАЧИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В РАМКАХ ПРЕДВЫБОРНОЙ ПРОГРАММЫ ПРЕЗИДЕНТА РК



87. Увеличение размера стипендий студентов в 2 раза (вузов) – декомпозирован в Концепцию развития образования до 2026 года

- Пролонгация финансирования в целях повышения стипендий с 2026 по 2030 годы *(по сравнению с 2022 г.)*



88. Обеспечение всех студентов бесплатным доступом к мировым цифровым библиотекам, необходимым для получения образования – декомпозирован в Концепцию развития образования до 2026 года

- Проведение анализа цифровых библиотек и зарубежных ресурсов вузов;
- Обеспечение национальной подписки к мировым цифровым библиотекам;
- Организация работы по переводу курсов «Coursera» на казахский язык.



89. Решение вопроса дефицита мест в студенческих общежитиях – декомпозирован в Концепцию развития образования до 2026 года

- Совершенствование механизма ГЧП *(уменьшение срока размещения госзаказа при строительстве общежитий с 8 до 6 лет; увеличение размера госзаказа за одно место в общежитии с 122 МРП до 195 МРП, для города Алматы со 144 МРП до 230 МРП);*
- Проработка мер по привлечению частных строительных компаний, в том числе в рамках ГЧП;
- Проработка механизма увеличения уставных капиталов государственных вузов для строительства общежитий;
- Создание кампусов мирового уровня: КазНУ-град и ЕНУ-град.

ЗАДАЧИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В РАМКАХ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА РК (ОНП, Протокольные поручения)



По пункту 69 «открытие до 2025 года дополнительно не менее 5 филиалов авторитетных зарубежных университетов, в том числе двух филиалов вузов с техническим уклоном в западном регионе».

- Ведение переговоров с зарубежными университетами
- Выделение грантов для зарубежных филиалов в рамках утвержденного общего объема грантов, а также выделение грантов для МИФИ.



По пункту 2.1.2 «Продолжить работу по запуску центров академического превосходства на базе 20 вузов, сфокусировав их деятельность на обеспечении регионов необходимыми кадрами, а также по созданию современных учебных и научных лабораторий».

- Подготовка ФЭО трех вузов для получения заключения Центра ГЧП в декабре 2022 г.
- Начало финансирования 3-х пилотных вузов в 2023 году.



По пункту 57 «Пересмотр стоимости грантов с введением в систему образовательных грантов дифференциации (от 30 до 100%) в зависимости от результатов ЕНТ и иных показателей».

Предлагаемый механизм

- «Дарын» – 2,1 % абитуриентов получают грант в размере 120% от среднего размера гранта;
- «Базовый» – 65,3 % абитуриентов получают грант в размере 100% от среднего размера гранта;
- «Қамқор» – 32,6 % абитуриентов получают грант в размере 30-50% от среднего размера гранта.
- Внесение изменений в ЗРК «Об образовании» (в статью 1 и 63, в части включения понятийного аппарата – дифференцированные гранты, грантовый калькулятор).



По пункту 58 «Предоставление возможности получения долгосрочных льготных кредитов на оплату обучения в ВУЗах под 2-3% годовых».

Планируется утверждение следующих НПА:

- Правила гарантирования образовательных кредитов, предоставляемых финансовыми организациями и определения размера гарантирования (Приказ МНВО);
- Правила присуждения и размещения государственного образовательного кредита (Приказ МНВО).

ДОСТУПНОСТЬ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

1

- Дифференциация грантов
- Внедрение нового образовательного счета
- Сбалансированный подход к массификации

ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ

4

- Создание филиалов ведущих зарубежных вузов
- Развитие единого Центрально-Азиатского пространства
- Функционирование постоянного Бюро ЦАПВО

ОПЕРЕЖАЮЩЕЕ КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

2

- Совершенствование алгоритма разработки образовательных программ
- Синхронизация системы высшего образования с рынком труда
- Реализация Концепции обучения в течение всей жизни

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

5

- Повышение ответственности руководителей вузов
- Пересмотр системы KPI
- Развитие корпоративного управления
- Развитие Эндаумент-фондов вузов

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВОЙ АРХИТЕКТУРЫ

3

- Реализация модели цифрового университета
- Развитие Сетевого университета Совета тюркских государств

РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ

6

- Создание 20 центров академического превосходства
- Строительство ЕНУ-град и КазНУ-град
- Создание на базе КазННТУ научно-исследовательского хаба
- Обеспечение студентов местами в общежитиях

7

НАЦИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

1. ДОСТУПНОСТЬ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ



Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан

- К 2025 году обеспечение доступа более **200** тыс выпускников школ
- Дифференциация грантов от **30%** до **100%** в зависимости от ЕНТ
- Внедрение льготного кредитования под **2-3%** годовых

1. Ежегодное увеличение количества выпускников

В 2022 году:

400 000 первокурсников

170 000 выпускников

623 000 студентов

В 2032 году:

400 000 выпускников

> 1 000 000 студентов

2. Ежегодное увеличение Объема госзаказа

2025 г.

2000 г.

12 860

90 000

Увеличено в **7** раз

- бакалавриат - 75 761
- магистратура - 13 253
- докторантура - 1 890

Ежегодное
увеличение
на **5000** до **2025** г.

ЕДИНАЯ СОЛИДАРНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ НАКОПИТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА

Внедрение дифференцированных грантов

- «Дарын» – 120-140 баллов
- «Базовый» – 75-119 баллов
- «Қамқор» – 50-74 баллов



Внедрение льготного кредитования

- Выдача кредита через банки второго уровня под 2-3% годовых
- Поверенный агент – АО «Финансовый центр»



Интеграция с проектом «Социальный кошелек»

- Внедрение социального кошелька для всех уровней образования
- Внедрение мобильного приложения

РЕЗУЛЬТАТ



за 20 лет валовый охват молодежи в возрасте 18-22 лет вырос с **37,8** до **64,1%**

1. ВНЕДРЕНИЕ ЕДИНОЙ СОЛИДАРНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ НАКОПИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ



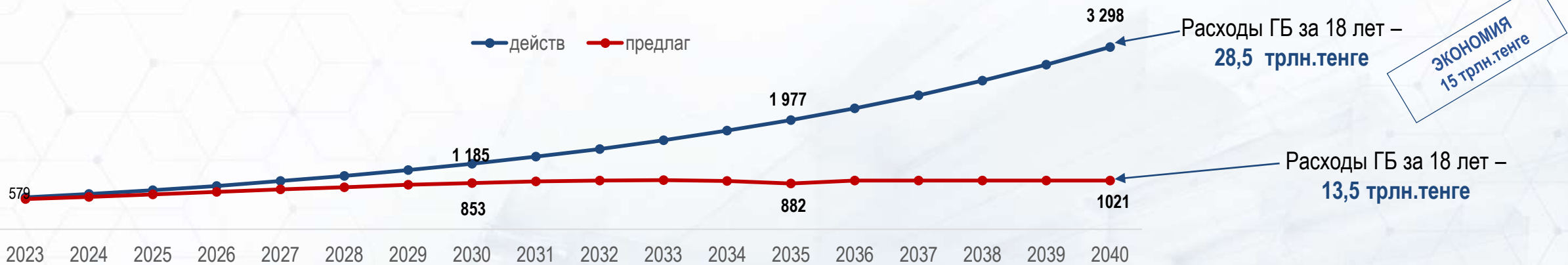
Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан



1. ДОСТУПНОСТЬ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ



Сравнительный анализ расходов бюджетных средств по действующему и предлагаемому механизму



Подходы	Годы	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	итого расходы, трлн.тенге
Расходы по действующему механизму		579	641	711	787	872	966	1 070	1 185	1 313	1 454	1 611	1 785	1 977	2 190	2 426	2 687	2 977	3 298	28 528
Расходы по предлагаемому механизму, в т.ч.		551	589	634	679	725	770	813	853	886	911	922	914	882	817	709	703	850	1 021	14 229
расходы на грант		551	589	626	662	694	721	742	752	749	729	686	615	505	349	134	2	2	2	
расходы на госпремию		0	0	8	18	31	48	71	101	137	181	235	300	377	468	575	701	848	1 019	
Экономия		28	52	76	108	147	196	257	332	427	544	689	870	1 095	1 373	1 717	1 985	2 127	2 277	14 298

ПРИ ДЕЙСТВУЮЩЕМ МЕХАНИЗМЕ

- ✓ Нагрузка на госбюджет – 3,3 трлн. тенге
- ✓ Охват госзаказом не выше 70% абитуриентов
- ✓ Неудовлетворенный процент граждан (30%)



ПРИ ПРЕДЛАГАЕМОМ МЕХАНИЗМЕ

- ✓ Системность подхода (принцип ГЧП)
- ✓ 100% охват образованием
- ✓ Оптимизация расходов госбюджета
- ✓ Эффективное планирование и расходование родителем/студентом
- ✓ Возможность накопления на жилье

2. СИСТЕМА ОПЕРЕЖАЮЩЕГО КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан

РЕЕСТР
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ



8 512
образовательных
программ

623
профессиональных
стандарта

266
инновационных
программ

66%
образовательных
программ обновлено

57,8%
аккредитованных
образовательных программ

ПРОЕКТ «МАМАНДЫҒЫМ – БОЛАШАҒЫМ»



ПАВЛОДАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

- определено **40** перспективных профессий
- разработаны **2** новые ОП в области энергетики и инженерии
- на базе Торайгыров университета открыт **Extention-центр**
- проведена профдиагностика более **20 тыс.** учащихся 7-11 кл. школ



МАНГИСТАУСКАЯ ОБЛАСТЬ

- проведены форсайт-сессии по **3** отраслям: туризм, образование, нефтегазохимическая промышленность
- привлечены более **100** отраслевых экспертов
- проведена профдиагностика более **13,5 тыс.** учащихся 8 кл. школ



АТЫРАУСКАЯ ОБЛАСТЬ

- проведено обучение методологии технологического форсайта компетенций на базе АУНГ им. С.Утебаева



АКТЮБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

- проведено обучение методологии технологического форсайта компетенций на базе АРУ им. Жубанова
- прорабатывается проведение преданалитической работы для формирования карты региональной потребности в 2023 г.



г. АСТАНА

- ведется преданалитическая работа для формирования карты региональной потребности в кадрах в 2023 г.

РЕАЛИЗАЦИЯ В 2022 г.



в 5 регионах

ПЛАНИРУЕТСЯ ДО 2025 г.



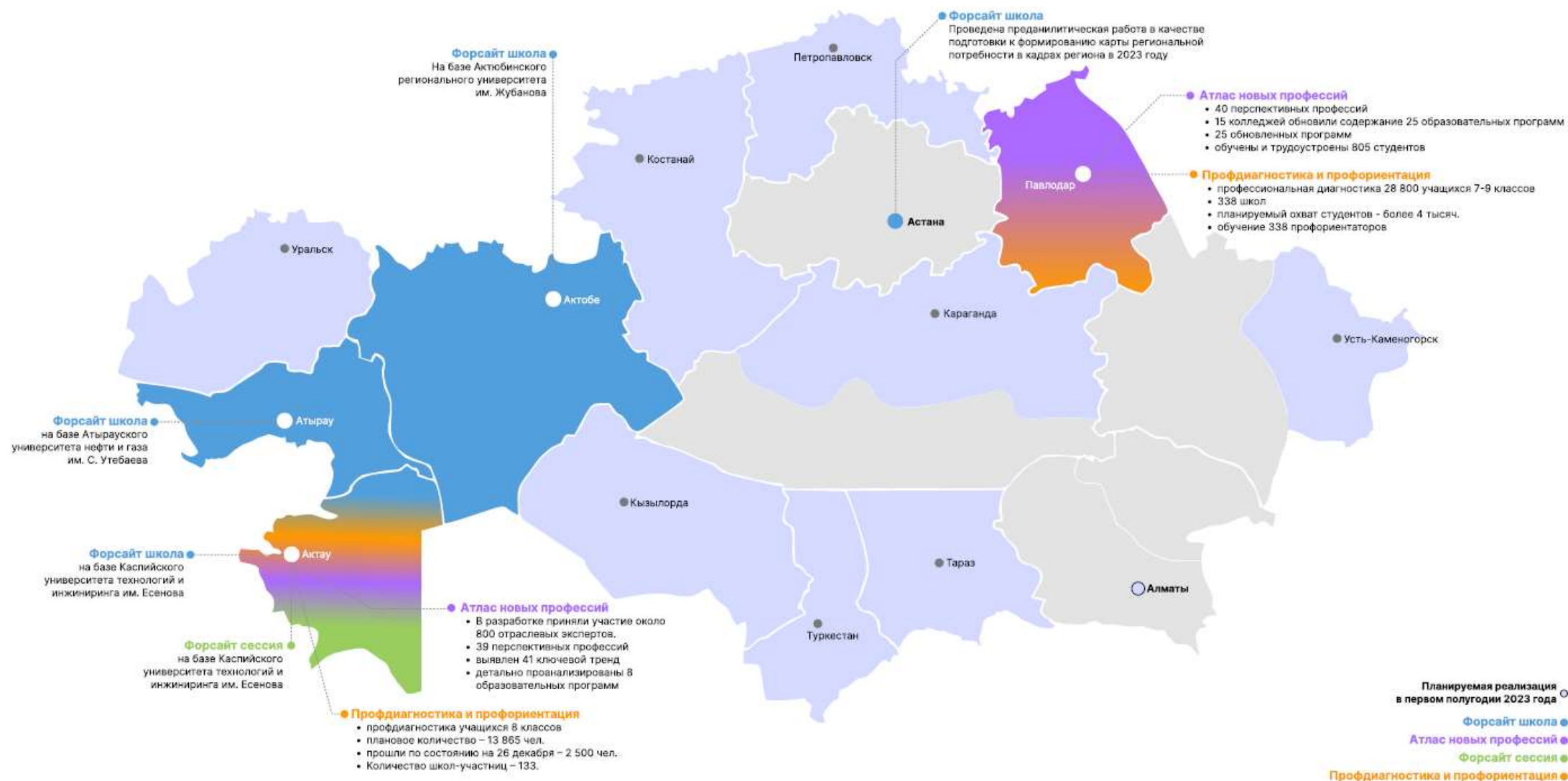
20 вузов-участников

2. СИСТЕМА ОПЕРЕЖАЮЩЕГО КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА «МАМАНДЫҒЫМ- БОЛАШАҒЫМ»



2. СИСТЕМА ОПЕРЕЖАЮЩЕГО КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан

АЛГОРИТМ РАЗРАБОТКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ



2. СИСТЕМА ОПЕРЕЖАЮЩЕГО КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан

ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ

- 58%** глобальной рабочей силы нуждаются в новых навыках для успешного выполнения своей работы
- 43%** руководителей в мире ощущают на себе навыковые пробелы, а 22% ожидают этого в течение ближайших двух лет
- 17%** уровень участия взрослых в неформальном образовании в Казахстане *(в странах ОЭСР в среднем 47%)*

ВЫЗОВЫ РЫНКА ТРУДА

ПЕРЕХОД ОТ «ПРОФЕССИИ» К «НАВЫКАМ»

НАЛИЧИЕ **МЕТА-КОМПЕТЕНЦИЙ** И ПОСТОЯННОЕ ОБНОВЛЕНИЕ НАВЫКОВ

«**МИКРОКВАЛИФИКАЦИИ**» - ОТВЕТ НА ПРЕОБРАЗОВАНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

КОНЦЕПЦИЯ ОБУЧЕНИЯ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕЙ ЖИЗНИ

- Развитие **гибких и адаптивных образовательных платформ**
- Расширение **спектра краткосрочных курсов**
- **Определение потребности в навыках** граждан, в том числе взрослого населения
- Развитие «**серебряных университетов**»

- Обеспечение **перезачета кредитов**, полученных через неформальное образование и **микроквалификаций**
- Формирование полноценной **системы сертификации**
- Введение **накопительной системы (банка)** кредитного и некредитного обучения

3. РАЗВИТИЕ ЦИФРОВОЙ АРХИТЕКТУРЫ ВУЗОВ



Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан

1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Обмен данными за счет интеграции платформы со всеми LMS ВУЗов, в том числе через API и государственными ИС и БД

2. ЦИФРОВОЙ ПРОФИЛЬ

Формирование цифрового профиля студента, student life track (личные данные студента, успеваемость и др.)

3. ЦИФРОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ МНВО

Цифровые документы, цифровые формы строгой отчетности, статистические данные, сервисы для оказания государственных услуг

ЦИФРОВАЯ АРХИТЕКТУРА УНИВЕРСИТЕТОВ

4. МОНИТОРИНГ

Мониторинг текущего состояния и оптимизация процессов в соответствии с передовыми трендами цифровизации

5. ДАННЫЕ

Управление данными с обеспечением всестороннего доступа в режиме реального времени для Data driven решений, предиктивная аналитика, визуализация через дашборды

6. СЕРВИСЫ ДЛЯ EDTECH

Предоставление цифровых сервисов EdTech, безопасное подключение цифровых решений частного сектора

2 ПИЛОТНЫХ ВУЗА:
КАЗНИТУ И ВКТУ

- Разработка модели **цифрового университета**
- Прорабатывается привлечение **Coursera for campus** в Казахстан

- Обеспечение доступа к **мировым цифровым библиотекам**
- Стимулирование отечественных вузов размещать собственные курсы на платформе **Coursera**

4. ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ



РАЗВИТИЕ ЕДИНОГО ЦЕНТРАЛЬНО-АЗИАТСКОГО ПРОСТРАНСТВА

- Реализация **Стратегии интернационализации**
- **Привлечение** талантливой иностранной молодежи
- **Расширение географии стран** для привлечения иностранных обучающихся, ППС вузов
- **Диверсификация политики интернационализации** с акцентом на страны Центральной Азии
- Развитие **единого Центрально-Азиатского пространства**
- **Привлечение вузов-партнеров из топ-500** международных рейтингов для реализации совместных и двудипломных образовательных программ
- Функционирование **постоянного Бюро ЦАПВО** на платформе Казахстана с 2023 года

ФИЛИАЛЫ ЗАРУБЕЖНЫХ ВУЗОВ В КАЗАХСТАНЕ

ФИЛИАЛ НИЯУ МИФИ

на базе КазНУ им. аль-Фараби

- Защищенные высокопроизводительные вычислительные системы
- Физика элементарных частиц и космофизика

Создано в
2022 г.

ФИЛИАЛ

РГУНГ ИМ. И.М. ГУБКИНА

на базе АУНГ им. Утебаева

- Поиск и разведка, транспорт нефти и газа
- Разработка, эксплуатация и комплексная механизация и автоматизация нефтяных и газовых месторождений

ПАРТНЕРСТВО

С УНИВЕРСИТЕТОМ АРИЗОНЫ

на базе СКУ им. Козыбаева

- Педагогика и ИКТ
- Биологические, физические и химические науки
- Производственные отрасли и агрономия

ФИЛИАЛ УНИВЕРСИТЕТА ХЕРИОТ ВАТТ (УК)

Прорабатывается создание филиала на базе **Актюбинского регионального университета имени К.Жубанова** по инженерным и техническим направлениям

ПЛАНИРУЕМЫЕ ПАРТНЕРСТВА В 2023

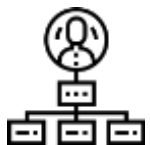
Вагенингенский университет – на базе КазНАИУ, Консорциум немецких технических университетов – на базе ВКТУ им. Д. Серикбаева, Сеульский НУНТ – на базе КУ им. Коркыт Ата, Университет Гази – на базе ЮКПУ

Планируется
до 2025 г.

5. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан



ПЕРЕСМАТРИВАЮТСЯ составы
советов директоров



ОРГАНИЗОВАНА работа по повышению
квалификации членов советов директоров и
корпоративных секретарей



ПОДПИСАН меморандум с Ассоциацией
«Qazaqstan Independent Directors»



ПРОРАБАТЫВАЕТСЯ внесение изменений в
Кодекс корпоративного управления

ЗАДАЧИ

- переход на международный стандарт системы должностей
- развитие новой модели штатного расписания
- повышение квалификации профессорско-преподавательского состава
- активизация работы Служб внутреннего аудита
- развитие комплаенс-служб
- внедрение функции риск-менеджмента в основе реализации стратегических и операционных задач вузов

РАЗВИТИЕ ЭНДАУМЕНТ-ФОНДОВ ПРИ ВУЗАХ

Создание 20 центров академического превосходства

Цель: Формирование современной академической и исследовательской экосистемы вузов, интегрированной в национальный и региональный контекст

Планируется: Выделение финансирования с 2024 года (Пилот с 2023 г.)

Открытие новых университетов

- ☐ Создание технического университета в г. Жезказган
- ☐ Создание академического городка в г. Конаев с инновационным центром
- ☐ Открытие филиалов ведущих казахстанских вузов в г. Конаев

ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕСТАМИ В ОБЩЕЖИТИЯХ

ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ:

- Отсутствие земельных участков (ЗУ) под строительство
- Изменение целевого назначения имеющихся ЗУ и зданий под студенческие общежития
- Удорожание строительных материалов
- Отсутствие заинтересованности у предпринимателей к строительству общежитий

ПУТИ РЕШЕНИЯ:

- ❖ Совершенствование механизма ГЧП
- ❖ Привлечение частных инвестиций для строительства общежитий
- ❖ Строительство общежитий через расширение уставных капиталов вузов
- ❖ Обеспечение местами в общежитиях: к 2025 г. – 50 тыс.

77,5% от общей потребности в местах в общежитиях приходится на города Астана и Алматы

7. НАЦИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

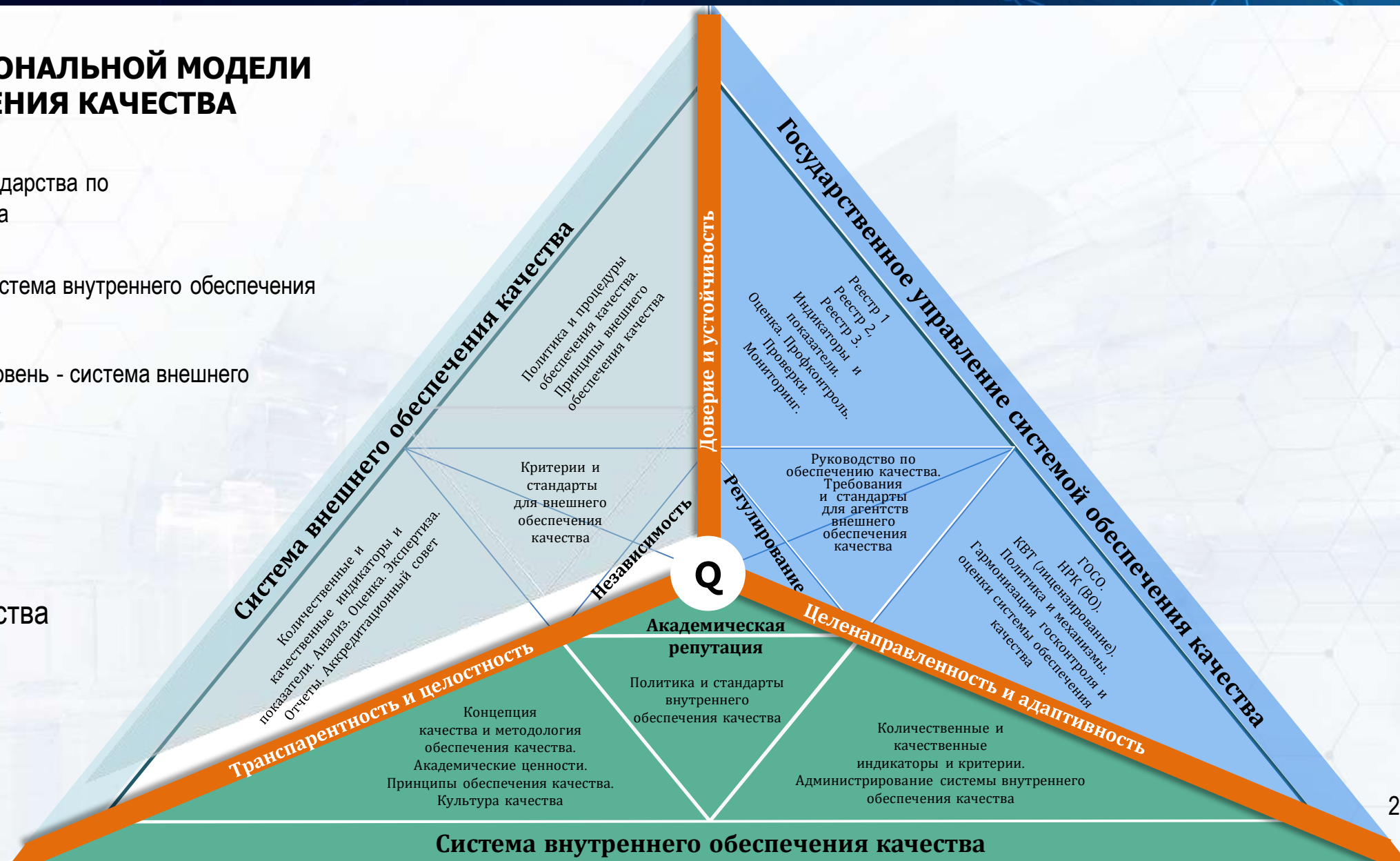


Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан

УРОВНИ НАЦИОНАЛЬНОЙ МОДЕЛИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА

- 1** Ответственность государства по обеспечению качества
- 2** Базовый уровень - система внутреннего обеспечения качества
- 3** Интегрированный уровень - система внешнего обеспечения качества

Q – достижение академического качества



7. НАЦИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ



Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан

СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА НА ОСНОВЕ ESG

- Политика в области обеспечения качества
- Разработка и утверждение программ
- Студентоориентированное обучение, преподавание и оценка
- Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация
- Преподавательский состав
- Учебные ресурсы и система поддержки студентов
- Управление информацией
- Информирование общественности
- Постоянный мониторинг и периодическая оценка программ
- Периодическое внешнее обеспечение качества

ОСНОВНОЕ ТРЕБОВАНИЕ К АККРЕДИТАЦИОННЫМ ОРГАНАМ

НОВАЯ РЕГУЛЯТОРНАЯ ПОЛИТИКА «С ЧИСТОГО ЛИСТА»



- Переход от проверок к профилактическим мероприятиям
- Автоматизация Системы оценки и управления рисками

СИСТЕМА ВНЕШНЕГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА

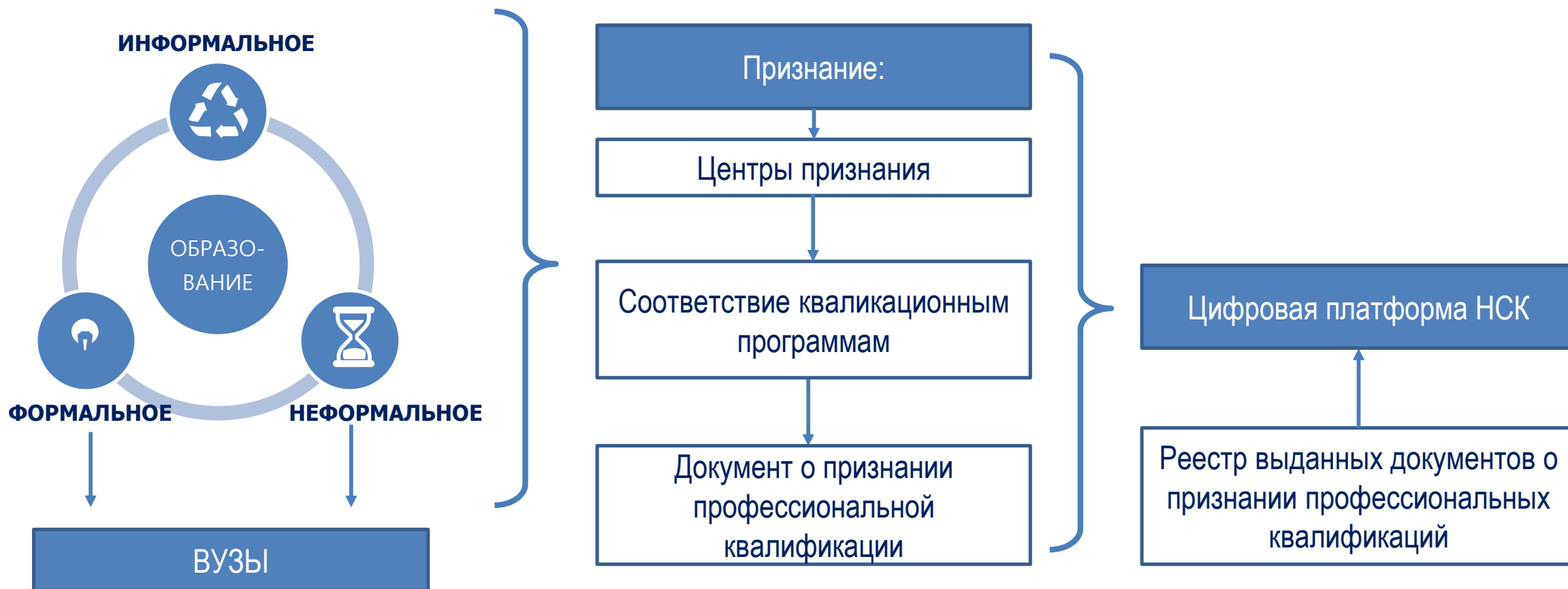
• АККРЕДИТАЦИОННЫЕ ОРГАНЫ

- несут ответственность за беспристрастность своей деятельности по аккредитации;
- не должны допускать любого коммерческого, финансового или иного давления, которое могло бы поставить под угрозу беспристрастность.
- должны гарантировать обществу, что их решениям можно доверять

• ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АККРЕДИТАЦИОННЫХ ОРГАНОВ

- направлена на внедрение адекватных последующих процедур;
- рассматривает систему обеспечения качества в качестве непрерывного процесса;
- прозрачная и подотчетная, чтобы вызывать доверие и уважение со стороны общества

- **Реестр 1** (12 аккредитационных органов)
- **Реестр 2** (105 вузов аккредитованы)
- **Реестр 3** (8234 образовательных программ аккредитованы)



МИССИЯ ВУЗОВ:

- Признание неформального и информального образования
- Участие в разработке отраслевых рамок квалификаций и профессиональных стандартов
- Разработка и актуализация образовательных программ с учетом региональной карты профессий



30

стран

40

инициатив

\$ 60 млрд.

ежегодные
инвестиции

1940-60 гг.

США, Великобритания

крупнейшие передовые военные лаборатории.

1964 г. Национальный фонд науки

- 20 вузов
- \$78 млн
лаборатории – 29%,
оборудование – 32%,
персонал – 39%
- Передовые фундаментальные исследования военного назначения

1970-80гг.

Япония, Европа, США

Центры превосходства частных компаний

- Sony, Toshiba, Mitsubishi, Honda
- Siemens
- Silicon Valley
- адаптивные технологии, кастомизация и прорывные инновации

1990г – по наст.вр.

Европа, Корея, США, Япония,

Центры превосходства на базе университетов

- Реализация проектов НИОКР и инноваций
- Совершенствование управления вузом через автономию
- Совершенствование качества образования через сотрудничество с ведущими вузами
- Совершенствование через координацию и развитие сетей на региональном уровне
- Совершенствование через международное сотрудничество

**Ведущий университет
региона**

**1. Региональная и
форсайт аналитика**

**2. Форсайт-
исследования
региона**

**3. Стартап-хаб
университета**

**4. Центр переподготовки
- непрерывное
образование**

ВУЗЫ – ДРАЙВЕРЫ РЕГИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

Международный опыт позволяет выделить укрупненно **три целевых стратегии академического превосходства**:

1

Ориентация на ведущие рейтинги университетов мира с целью привлечения наибольшего количества студентов.

2

Ориентация на крупный бизнес и создание центров первоклассной науки и финансирование НИОКР.

3

Ориентация на социально-экономическое развитие страны и региона, включая кастомизацию подготовки кадров под потребности рынка труда, в том числе будущие, и главное – абсорбция новых знаний, т.е. трансферт, адаптация и генерация новых идей и технологий, внедрение в умы и компетенции выпускников и сотрудников вузов.

*Классическим примером университета нового типа является **KAIST (Korea Advanced Institute of Science & Technology)**, внедривший обширную и системную работу с частным капиталом в части форсайт анализа, перспективных исследований и маркетинговой политики.*



Превосходство в качестве образования через **сотрудничество с ведущими вузами и интернационализацию**, в т.ч. международное – обмен ресурсами (программы, ППС и т.п.), совместные программы обучения, альянсы и консорциумы, филиалы вузов для повышения спроса на образование.



Превосходство в науке через **реализацию проектов НИОКР и инноваций**, развитие исследовательской инфраструктуры, лабораторий, центров первоклассной науки под задачи крупных производств.



Превосходство в администрировании через **автономию вуза** – создание и совершенствование деятельности попечительских советов, передача активов вузов в трастовое управление, создание эндаумент-фондов согласно требованиям ведущих аккредитационных агентств мира.



Превосходство в сотрудничестве с работодателями и бизнесом на региональном уровне для опережающих инноваций и подготовки кадров.

КАК ДОСТИЧЬ АКАДЕМИЧЕСКОГО ПРЕВОСХОДСТВА В КАЗАХСТАНСКИХ ВУЗАХ?



Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан

План А:

Образование

- открытие **филиалов ведущих зарубежных вузов** (МИФИ, РГУ нефти и газа им. Губкина, de Montfort University, Новосибирский госуниверситет),
- создание **консорциумов вузов**,
- создание отраслевых **школ международного уровня** (IT, аграрных и т.п.) совместно или под управлением ведущего вуза-партнёра (Петропавловск и др.),
- **совместные программы** – образовательные, обмена студентами/ППС, административной трансформации.

Конечная цель (KPI) – повышение позиций в международных рейтингах вузов и количества студентов, в т.ч. иностранных.

Для управления развитием проектов ЦАП предполагается:

- создание **Проектного офиса**,
- **партнерство со Всемирным банком** (международный Обзор инициатив превосходства, создание Обсерватории инициатив превосходства для ЦА)

План В:

Наука

- создание **исследовательской лаборатории** общего пользования и специализированных лабораторий национального уровня, в том числе для водородной энергетики, STEAM-лаборатории и т.п.
- создание **технопарков, академгородков** при вузах и индустриально-инновационных зонах.

Конечная цель (KPI) – рост научно-инновационной активности (количество публикаций, цитируемости, доля расходов на НИОКР).

План С:

Автономия и устойчивость

- создание **независимых Попечительских советов** по образцу ведущих университетов мира,
- создание **эндаумент-фондов** – превосходство в привлечении ресурсов,
- **передача в трастовое управление** активов вуза.

Конечная цель (KPI) – аккредитация в ведущих аккредитационных агентствах мира (NECHE и др.)

План D:

Третья миссия «университет – для общества»

- создание **центров компетенций и форсайт-школ** на базе региональных вузов – превосходство в понимании потребностей экономики региона в кадрах и инновациях,
- разработка **региональных стандарта и карт потребностей в профессиях (Атласа профессий)** – превосходство в понимании необходимых квалификаций на региональном уровне и кастомизации образовательных программ.

- **тренинг проектных команд и актуализация проектов ЦАП** (2023г),
- отбор и **утверждение проектов ЦАП**,
- **начало реализации проектов ЦАП** (2024 г).



2. ПРОГРЕССИВНАЯ ПРИКЛАДНАЯ НАУКА



УВЕЛИЧЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ УЧЕНЫХ И ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ В 1,5 РАЗА

в **2 раза** увеличена заработная плата ученых
21 617 – работники занятые в НИОКР, из них **35%** – молодые ученые
на **70 %** увеличено финансирование науки
400 грантов на межд. стажировки в ведущие научные центры мира



ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА НАУЧНЫХ ИНСТИТУТОВ

Приобретено **800 наименований** современного научного оборудования
14% - доля обновления научного оборудования
введено прямое финансирование **85 научных организаций**, из них **22 - НИИ МНВО**
73 место в страновом рейтинге InCites
(рост публикаций, патентов и научных иссл.)



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ДЕБЮРОКРАТИЗАЦИЯ НАУКИ

Приняты **12 НПА** по совершенствованию и администрированию науки
Принята Концепция развития науки РК на 2022-2026 гг.
27 мероприятий реализуются в рамках Нацпроекта
«Технологический рывок за счет цифровизации, науки и инноваций»
по блоку «Наука»



РОСТ ВКЛАДА НАУКИ В РАЗВИТИЕ СТРАНЫ

27 % - доля коммерциализированных проектов
из РБ финансировались **1 956 проектов** и **66 программ**
проведено 5 конкурсов по ГФ, 2 конкурса по ПЦФ
20 % - доля частного со-финансирования
Выделены **1014 грантов** молодым ученым и постдокторантам

УКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА: МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

КАК БЫЛО



Ученые не получали стабильную зарплату
Наличие зарплаты зависело от результатов конкурсов



Институты, занимающиеся фундаментальными исследованиями не имели стабильного финансирования: языкознание, история, литература, искусство, археология, философия, востоковедение, астрофизика и т.д.



Средняя зарплата ученых – 152 тыс. тенге
72% от средней по экономике



Недостаточное финансирование науки



Конкурсы один раз в три года

КАК СТАЛО



В базовое финансирование включена зарплата ведущих ученых (700 чел.)



Введено прямое финансирование
11 НИИ с полным содержанием



Увеличена зарплата ученых.
Средняя – 257 тыс. тенге,
максимальная – 1,5 млн тенге



Увеличилось финансирование – в 3,5 раза.
Бюджет на науку с учётом корректировок:
на 2022 - 58,2 млрд
на 2023 - 158,6 млрд
на 2024 - 244,2 млрд
на 2025 - 240,2 млрд



Конкурсы проводятся ежегодно

ПОВЫШЕНИЕ СТАТУСА НАЦИОНАЛЬНОЙ АКАДЕМИИ НАУК



была создана 1 июня 1946 г.

ПОРУЧЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

№ 22-01-13.4 от 1 июня 2022 года п. 1.1.1

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ФОРМА

14 декабря 2022 г. возвращен государственный статус
НАО «Национальная академия наук Республики
Казахстан»

АКАДЕМИКАМ БУДУТ УСТАНОВЛЕНЫ

ПОЖИЗНЕННЫЕ СТИПЕНДИИ в размере 60 МРП в месяц

РЕШЕНЫ ВОПРОСЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Академии из республиканского бюджета

- ✓ форсайт-исследования;
- ✓ национальный доклад;
- ✓ программно-целевое финансирование.

ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЕ РЕМОНТА

здание РГП на ПХВ «Ғылым ордасы» передано на баланс
акимата города Алматы

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- выработка рекомендаций по определению приоритетных направлений научной, научно-технической и инновационной деятельности;
- координация подготовки и издание ежегодного **Национального доклада по науке**;
- координация подготовки и проведение **форсайтных исследований по развитию науки**;
- проведение конкурсов на соискание именных премий и стипендий в области науки;
- проведение научных исследований в различных областях науки и техники;
- издание научных журналов, участие в развитии международного научного и научно-технического сотрудничества;
- участие в популяризации науки и др.

КОНКУРС 2022 ГОДА

249
Создано заявок

152
Подано заявок

134
Экспертиза ТЭ и ЭМЭ

134
ННС

72
Одобрено

**пп.5 п.22 Программа
повышения доходов
населения до 2025 года
Запуск научно-
технологического
акселератора**



Методология

Национальная инновационная система





67. Поэтапное увеличение финансирования прикладной науки, в том числе за счет со-финансирования научных исследований бизнесом, а также создание условий для коммерциализации результатов научной и научно-технической деятельности, в частности, через выделение ежегодных грантов – декомпозирован в Концепцию развития науки РК до 2026 года

- Проведение ежегодных конкурсов на гранты по коммерциализации РННТД (со-финансирование в размере не менее 30%);
- Реализация механизма по обеспечению прозрачности отчислений недропользователей на финансирование НИОКР;
- Реализация механизма по обеспечению дополнительных налоговых и инвестиционных преференций для частных инвестиций в НИОКР;
- Со-финансирование научных исследований бизнесом.



68. Формирование и развитие специализированных инжиниринговых центров, научно-технологических парков при ведущих вузах и крупных предприятиях – декомпозирован в Концепцию развития науки РК до 2026 года

- Совершенствование деятельности эндаумент-фондов при вузах;
- Развитие специализированных инжиниринговых центров, научно-технологических парков;
- Приобретение научного оборудования в рамках обновленного механизма по ПЦФ;
- Создание на базе КазННТУ научно-исследовательского хаба;
- Реализация программ развития исследовательских университетов и «Центров академического превосходства»;
- Создание при НИИ и Вузах научно-производственных центров.



69. Разработка Закона «О науке и технологической политике» – декомпозирован в Концепцию развития науки РК до 2026 года

- Создание **Национального совета** по науке и технологиям, Научно-технических советов по отраслям;
- Создание Рабочей группы по подготовке Концепции Закона РК «О науке и технологической политике»;
- Подготовка проекта Закона РК «О науке и технологической политике».

1

РЕАЛИЗАЦИЯ ДОКУМЕНТОВ СГП

- Кадровый потенциал
- Конкурентоспособность
- Рост расходов бизнеса
- Совершенствование администрирования науки

2

НОВЫЙ КУРС РАЗВИТИЯ НАУКИ

- Развитие университетской науки
- Запуск НАО НАН РК с государственным статусом и отдельным финансированием
- Социальная защита ученых (повышение зарплат, доплат за научную степень и звание)

3

НОВАЯ МОДЕЛЬ НАУКИ

- Мобилизационная (советская) модель
- Открытая модель будет заложена в основу нового Закона «О науке и технологической политике»

4

НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ. ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРЕФЕРЕНЦИИ

5

УПРАВЛЕНИЕ НАУКОЙ

- Национальный совет по науке и технологиям
- Пересмотр работы ВНТК
- Совершенствование работы ННС
- «Перезагрузка» НЦГНТЭ, Фонда науки
- Цифровизация услуг и процессов

6

1% ОБЯЗАТЕЛЬСТВ НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

1. РЕАЛИЗАЦИЯ ДОКУМЕНТОВ СГП



1

Кадровый потенциал



Рост ученых
в 1,5 раза до 2025 г.



Рост зарплаты
ученых в 2 раза



Введено прямое
финансирование НИИ



Бюджет «Жас ғалым»
3 млрд. тенге

2

Конкурентоспособность



Для модернизации
1,7 млрд тг



Доля обновления
оборудования 13,7%

3

Рост расходов бизнеса



Рост расходов
бизнеса +50%



Доля проектов
коммерциализации
+30%



Рост патентной
активности +30%

4

Совершенствование администрирования науки



Внедрение механизмов формирования приоритетных
научно-технических задач отраслей

2. НОВЫЙ КУРС РАЗВИТИЯ НАУКИ



- **Отработка законопроекта по дополнениям в Закон «О науке» (депутатская инициатива).** Основные вводимые нормы:
 - ✓ увеличение доплат из гос. бюджета за ученые степени и ученые звания работникам научных организаций и вузов;
 - ✓ предоставление права исследовательским университетам (АО, НАО) создавать дочерние научные центры, лабораторий и институты;
 - ✓ предоставление налоговых льгот для бизнеса на проекты по созданию научных центров;
 - ✓ предоставление доп. объема медицинской помощи ученым - члены НАН, национальных академий, и их супруг;
 - ✓ предоставления нового вида грантового финансирования для развития научной инфраструктуры;
 - ✓ в части наделения МИО функциями по осуществлению гос. политики в области науки и финансирование прикладных проектов.
 - ✓ по возложению функций по анализу научно-технической информации на дочернюю структуру АО «НЦГНТЭ»
 - ✓ по закреплению администратора по проектам коммерциализации РННТД и научным стажировкам
- Совместно с МЦРИАП подготовка концепции **Информационной системы (Единое Окно)** для привлечения частных инвестиций в НИОКР, в том числе в рамках 1% от дохода недропользователей (**более 100 млрд. в год**);
- Открытие **5 техно-парков** на базе вузов (КазННТУ им. К. Сатпаева, ЮКУ им. М.Ауэзова, КарУ им. Е.Букетова, АРУ им. К.Жубанова, ВКТУ им. Д. Серикбаева);
- Будет продолжена работа по **увеличению финансирования НИОКР** до 1% от ВВП
- Ежегодно будут проводиться конкурсы на программно-целевое и грантовое финансирование, проекты по коммерциализации.

2. НОВЫЙ КУРС РАЗВИТИЯ НАУКИ



Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан





Мобилизационная
(советская)

Открытая

Научно-исследовательская
активность*

Изъяны

Решение

Страна	Рейтинг (Число статей)
Россия	7 81 579
Казахстан	61 (2 367)
Литва	62 (2 267)
Латвия	69 (1 418)
Эстония	70 (1 415)
Беларусь	75 (1 180)
Азербайджан	83 (761)
Грузия	89 (550)
Армения	90 (521)
Узбекистан	99 (354)
Молдова	113 (210)
Монголия	122 (141)
Кыргызстан	126 (137)
Таджикистан	140 (62)

Центральная роль
государства

Зависимость от бюджета

Низкий спрос на науку

Закрытость

Старение и отток кадров

Открытая
модель
науки?

(* National Science Foundation 2019)

3. НОВАЯ МОДЕЛЬ НАУКИ



Мобилизационная (советская)

Открытая

Рейтинг по расходам на науку*

Рейтинг	Страна	Год перезагрузки	Доля затрат на науку (% от ВВП)
1	Израиль	1949	4,58
2	Южная Корея	1960	4,55
8	США	1945	2,76
9	Финляндия	1980	2,76
11	Сингапур	1980	2,22
14	Китай	1990	2,13
80	Казахстан	2022	0,13

Базовые элементы

Налоговые льготы

Поддержка университетской науки

Национальный научный совет при Главе государства

Преимущества

Массовый спрос на НИОКР

Расходы бизнеса на НИОКР - 70-80%

Инновационная продукция в ВВП - 40-85%

Университеты мирового уровня

Открытая модель будет заложена в основу нового Закона «О науке и технологической политике»

(* Источник World Bank, 2018)

3. НОВАЯ МОДЕЛЬ НАУКИ



Мобилизационная модель

Финансирование за 5 лет

109 млрд тг
(+40,5) млрд тг

0,13% ВВП
(0,25% в 2003г.)

Расходы

59%
Государство

35%
Бизнес

Коммерциализация НИОКР

26%

Инновационная продукция в ВВП

2,4%
(+1,2%)

Средний возраст

59 лет
Научный сотрудник

69 лет
Академик НАН

Открытая модель

Экономическое стимулирование

Супервычеты для
расходов на НИОКР
до 300%

Инвестиционные преференции для
проектов в научную инфраструктуру
свыше **3 млрд тг**

0% КПН, земельный налог,
таможенные платежи

Поддержка университетской науки (2023г.)

5 Эндаумент-
фонды

10 Исследовательские
ВУЗы

10 Филиалы зарубежных
ВУЗов

20 Центры Академического
превосходства

5 тыс PhD
(x3 раза) Подготовка кадров науки

Нац. совет по науке и технологиям

25 Ученых мирового уровня

10+ Индекс Хирша

3-6 лет Ротация

1% обязательства недропользователей
~119+ млрд тг

Соответствие приоритетам
НИОКР

Гос. научно-техническая
экспертиза

4. НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ



Международный опыт



Сингапур

Вычет НДС 100-250%
от расходов на НИР



Китай

Супервычеты 150% от затрат на
проведение НИОКР
и освобождение от НДС



Великобритания

Вычет 130-225%
от расходов на НИОКР



Испания

Снижение ставки НДС либо
освобождение от них



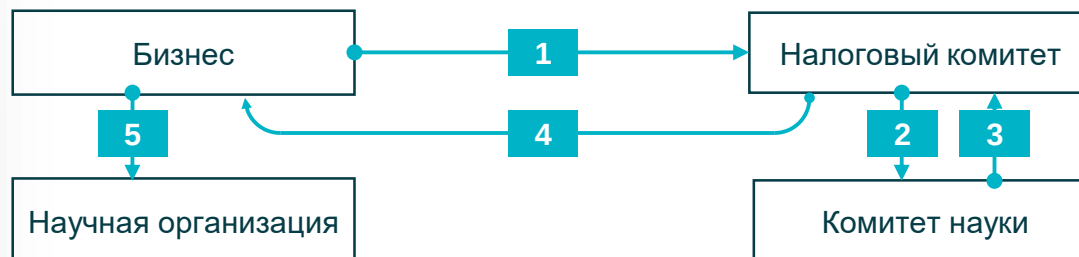
Россия

Освобождение от НДС
в IT-секторе

В Казахстане

50% на вычеты от расходов на НИОКР для научных организаций

Алгоритм предоставления налоговых льгот



1. Заявка на льготы
2. Запрос
3. Экспертиза
4. Уведомление о льготах
5. Финансирование

Рекомендации

Супервычеты по НДС
для затрат бизнеса на
НИОКР (до **300%**)

Включение в налоговое
администрирование научно
- технической экспертизы
контрактов на НИОКР

Стандарт госуслуги
по налоговым
льготам на НИОКР
для бизнеса

5. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



Национальная Академия наук РК

На сегодня выполнено:

- ✓ Изменения в Закон “О науке”
- ✓ Вопрос бюджетного финансирование НАН РК
- ✓ Пожизненные стипендии академикам
- ✓ Ремонт здания «Ғылым Ордасы»
- ✓ Меры поддержки молодым ученым

Источник независимой экспертизы и подготовки научных кадров

Правительство создает НАО НАН РК

В уставе НАН закреплены функции и делегирование полномочий

Спец Указ Президента о НСНТ с экспертно-аналитическим статусом НАН РК – независимая оценка

Справочно:

США Национальный научный фонд NSF
при Президенте с 1950 г.

Сингапур Национальный исследовательский
фонд NRF с 2006 г.

Национальный совет по науке и технологиям



Функции

- ✓ Выработка предложений Главе Государства по науке и технологиям
- ✓ Оценка развития науки в стране
- ✓ Определение стратегических приоритетных направлений развития науки

Состав

- Академики
- Ведущие зарубежные ученые
- Отечественные эксперты

Преимущества

- Прямое подчинение Нац. совета Главе государства
- Оперативность реализации поручения
- Отсутствие необходимости внесения изменений в ЗРК

6. 1% ОБЯЗАТЕЛЬСТВ НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ



Проблемы

Против изъятия 1%

Все недропользователи против прямого перечисления 1% в бюджет (это не налог)

Отсутствие обязательств в контрактах

Не все недропользователи имеют обязательства в контрактах по 1%

Отсутствие желания исследования

Желание направлять средства по 1%:

- В первую очередь, для потребности в исследованиях самой компании;
- Для изучения проблем региона;
- Для перспективных разработок на национальном уровне

Решение

Консолидация заказов на НИОКР

Информационная система (Единое Окно) для привлечения частных инвестиций в НИОКР, в том числе в рамках 1% от дохода недропользователей

Консолидация средств

Для компаний ФНБ Самрук Казына консолидация средств в Центре научно-технических инициатив

Поэтапный добровольный 1%

Поэтапный добровольный сбор/перечисления от недропользователей, которые не имеют обязательств в контрактах по 1%

Приоритетность финансирования

Закрепление в НПА приоритетности финансирования научных проектов:

- Для самой компании;
- Для изучения проблем региона;
- Для перспективных разработок на нац. уровне



3. ОБЩИЕ ЦЕННОСТИ И КУЛЬТУРА

ДОСТИЖЕНИЯ И ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЯЗЫКА



Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан

Разработка лингвистической базы алфавита:
правила правописания, справочник правописания и словарь правописания



✓ изданы **20 наименований** учебников
на казахском языке для вузов и ТиПО
(3000 экземпляров)



20 % Доля участников письменной коммуникации,
использующих латинοграфический алфавит

Проведены **63** мероприятия, посвященных 150-летию Ахмета Байтурсынова



В штаб-квартире ЮНЕСКО
в городе Париж
проведена конференция с участием
представителей отечественной и
зарубежной интеллигенции, ученых,
общественных деятелей



- В городе Туркестан проведен
Международный конгресс
тюркологов
- Изданы избранные труды Ахмета
Байтурсынулы на 4-х языках



Учреждена
Государственная премия
РК в области науки имени
Ахмета Байтурсынулы

ДОСТИЖЕНИЯ И ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ ПО РАЗВИТИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЯЗЫКА



Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан

МОНИТОРИНГ ОФИЦИАЛЬНЫХ ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ

В 2022 году проверены официальные сайты **105** учреждений.
В том числе: **17** аэропортов, **20** управлений, **32** национальных компаний и авиакомпаний, **14** банков второго уровня, **12** департаментов полиции, **10** учреждений сферы обслуживания.

КОМИССИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЯЗЫКОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РК

Комиссия создана распоряжением Премьер-Министра РК №176-р от 27.10.2022 года.

В состав комиссии вошли первые руководители центральных государственных органов, депутаты Парламента РК, ученые и общественные деятели.

КАЗТЕСТ

В 2022 году переработаны 16 000 тестовых заданий;
• Диагностическое тестирование прошли 12 000 служащих.
• В том числе:
- 7464 государственных служащих;
- 3536 работников бюджетной сферы.

КУРСЫ ОБУЧЕНИЯ ЯЗЫКАМ

В 2022 году курсы **государственного языка** прошли 41 325 чел.

Курсы **русского языка** – 5 275 чел.

Курсы **английского языка** – 12 891 чел.

В 2022 году в 15 регионах представители 18 этносов (2 890 чел.) прошли курсы обучения родному языку.

ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ

Постановлением Правительства РК утверждены:

- Нагрудный знак «Ана тілін дамытуға қосқан үлесі үшін»;
- Нагрудный знак «Ахмет Байтұрсынұлы».

ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

В 2022 году профилактический контроль проведен в 51 государственном органе.

В том числе:

Центральные государственные органы – 15;

Местные исполнительные органы – 36.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ КОРПУС КАЗАХСКОГО ЯЗЫКА

Подготовка 5 подкорпусов национального корпуса казахского языка.

В 2022 году утверждено 10 млн. словоупотреблений. Публицистические тексты доступны на сайте qazcorporaz.kz.

ТЕРМИНОЛОГИЯ

Общее количество терминов в Электронной базе – 379 465

Количество утвержденных терминов – 32 000

В 2022 году утверждено терминов – 4 000



114. СТИМУЛИРОВАНИЕ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ И ПРАКТИЧЕСКОГО ПРИМЕНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЯЗЫКА С ОДНОВРЕМЕННЫМ РЕШИТЕЛЬНЫМ ПРОТИВОСТОЯНИЕМ ЛЮБЫМ ФОРМАМ ДИСКРИМИНАЦИИ НА ЯЗЫКОВОЙ ОСНОВЕ – декомпозирован в План развития МНВО на 2023-2027 гг.

- Разработка проекта Концепции по реализации языковой политики на 2023-2028 годы
- Внесение дополнения в НПА по вопросу не допущения языковой дискриминации;
- Проведение региональных семинаров: *«Мемлекеттік тіл – менің тілім», «Қазақстан – барша ұлттар мен ұлыстардың туған мекені»* в Алматинской и Жамбылской областях;
- Проведение республиканского конкурса «Тіл шебері» среди государственных служащих;
- Разработка методических рекомендаций по не допущению ущемления прав граждан по языковому признаку;
- Организация публикаций в СМИ о представителях этносов, свободно владеющих государственным языком.



- Разработка Концепции реализации языковой политики в Республике Казахстан на 2023-2028 годы;
- Проведение заседаний Комиссии по реализации государственной языковой политики при Правительстве РК;
- Проведение заседаний Государственной терминологической комиссии при Министерстве науки и высшего образования РК;
- Проведение профилактического контроля государственных органов;
- Проведение республиканских конкурсов, акций, направленных на расширение сферы применения государственного языка;
- Проведение мониторингов документооборота на государственном языке и официальных сайтов интернет-ресурсов.



Министерство науки
и высшего образования
Республики Казахстан

Благодарю за внимание!

г. Астана, 2023 год